
PROFIL DE L'ADMINISTRATEUR

LINE AMPLEMAN

Membre indépendante nommée par le ministre
Expertise en réadaptation



BIOGRAPHIE

Diplômée en sociologie de l'Université du Québec à Montréal et détentrice d'une maîtrise dans cette même discipline, madame Ampleman a également suivi le micro programme d'études spécialisées pour le développement des directeurs généraux à l'Université de Sherbrooke. Ses domaines d'études supérieures ont également porté sur la situation des personnes handicapées

L'ensemble de sa carrière a été dédiée au domaine de la réadaptation et elle est toujours demeurée proche du domaine clinique. Sa carrière s'est terminée à l'Institut Nazareth et Louis-Braille (INLB) où elle y a agi en tant que directrice générale les douze dernières années. Madame Ampleman est retraitée depuis le 1^{er} avril 2015.

Toujours préoccupée par le développement des compétences, l'amélioration des pratiques cliniques et la continuité des services, elle s'est grandement impliquée sur le plan provincial et régional en ce sens. Elle a également contribué à de nombreux comités au sein de l'Association de la réadaptation en déficience physique du Québec pour l'amélioration des services en réadaptation, et plus particulièrement auprès des aînés. D'un point de vue régional, elle a été impliquée sur les comités de coordination et sur les Tables des établissements régionaux de la Montérégie (pour laquelle elle a été présidente au cours des deux dernières années) et de Montréal. Elle a également été impliquée au sein du centre de recherche interdisciplinaire en réadaptation (CRIR) du Montréal métropolitain et en a assumé la présidence pendant quatre ans.

L'une de ses principales réalisations en lien avec la continuité des services a porté sur la mise en place d'un programme de repérage des pertes visuelles chez les aînés ayant des impacts importants sur la sécurité (chutes) et sur les habitudes de vie (notamment l'alimentation et la médication) visant à habiliter les intervenants de la 1^{ère} ligne à les reconnaître et à mettre en place un corridor avec la 2^{ième} ligne.

Elle est reconnue pour sa capacité de travail d'équipe, d'intégrité et a toujours fait preuve de respect. Ayant mis en place un processus d'évaluation du fonctionnement du conseil d'administration de l'INLB, elle peut confirmer que les administrateurs appréciaient ses compétences d'analyse, de synthèse et de communication de même que son intégrité et sa préoccupation majeure pour les services à la clientèle. Elle a grandement été impliquée dans les travaux du comité de gouvernance et d'éthique du conseil d'administration de l'INLB qui a amené, notamment, à définir les valeurs du conseil.